

Personalentwicklung für die kommunale Praxis

Machen Sie Kompetenzen und Qualifikationen Ihrer Mitarbeitenden transparent und erkennen Sie Entwicklungsbedarfe frühzeitig.

Definieren Sie Rollen und Anforderungen und gleichen Sie diese mit vorhandenen Fähigkeiten ab.

So leiten Sie passende Weiterbildungsmaßnahmen gezielt ab und schaffen eine verlässliche Grundlage für Ihre Personalentwicklung.

Ihre Vorteile

Kompetenzen erfassen

Qualifikationen und Fähigkeiten transparent abbilden.

Bedarfe erkennen

Qualifikationslücken frühzeitig erkennen und einordnen.

Anforderungen definieren

Benötigte Kompetenzen für Rollen und Aufgaben festlegen.

Weiterbildung planen

Passende Maßnahmen gezielt aus dem Bedarf ableiten.

Gezielte Förderung Ihrer Mitarbeitenden



Weiterbildung nach tatsächlichem Bedarf

Personalentwicklung kennenlernen:

<https://cogniport.de/personalentwicklung>

